ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒๔) และ (ฉบับที่ ๒๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งมีรายละเอียดในการกำหนดโควตา วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ นั้น

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชนะ อินทะโชติ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

การดำเนินการ	รายละเอียด
๑. วิธีการสำรวจ	๑. สำรวจจำนวนและอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำ ที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ แล้วแต่กรณี ๒. สำรวจจำนวนและอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ แล้วแต่กรณี
๒. กรอบเวลาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม – ๓๐ มีนาคม) โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน) โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม
๓. หลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ	<u>เกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น</u> ๑. ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น ๒. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ๓. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน ๔. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ๕. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย ๖. ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน ๗. ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน ๘. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

การดำเนินการ	รายละเอียด
	<u>เกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น</u> -ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นตามข้อ ๑-๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ ๑. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้ ๒. ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น ๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ ๔. ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย ๕. ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม ๖. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ
๔. เกณฑ์การลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ	<u>๑. การลา</u> -ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน <u>แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้</u> (ก) อุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ (จ) ลาพักผ่อน (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน (ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ <u>๒. การมาทำงานสาย</u> -ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ การมาทำงานสายต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง เนื่องจากพื้นที่จังหวัดสมุทรสงครามเป็นจังหวัดเล็กๆ โดยเฉพาะตำบลบ้านปรกเป็นพื้นที่ใกล้ชุมชนเมืองฯ การคมนาคมมีความสะดวกสบาย มีรถโดยสารผ่านหลายสาย ประกอบกับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ มีบ้านพักอาศัยอยู่ในตำบลบ้านปรกและใกล้เคียง ใช้เวลาไม่มากสำหรับการเดินทางมาทำงาน

การดำเนินการ	รายละเอียด
๕. การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน	-"โควตา" ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล หรือของลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง -"วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน" จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน
๖. การแบ่งกลุ่มเพื่อพิจารณาจัดสรรโควตา และวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑. พนักงานส่วนตำบล แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้ (ก) - กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน และอาวุโส) - กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ) - กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และกลาง) - กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และกลาง) (ข) - กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) - กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) - กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง) ๒. ลูกจ้างประจำทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน
๗. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในวันที่ ๑ เมษายน และ วันที่ ๑ ตุลาคม	- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำให้ผู้บังคับบัญชานำผลการปฏิบัติงานและข้อมูลเกี่ยวกับการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ มาประกอบการพิจารณาด้วย